



"Aumenta la
productividad de tus
colaboradores e
incrementa su salario
emocional."



FORTALECE:

- La cultura corporativa.
- Dale más peso al salario emocional.
- Implementa el work life balance en capital tu capital humano.



HAY 5 FACTORES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO DE LOS COLABORADORES QUE CONTRIBUYEN AL DESARROLLO DE LA LEALTAD Y SER FUENTE DE SU TRABAJO.



1. LA CONTRIBUCIÓN DEL TRABAJO A LAS METAS DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN

Reconoce su función, por más pequeña que parezca impacta directamente el desarrollo de la organización los motiva a hacerla bien a tener un crecimiento y empoderamiento inteligente.

2. FORMACIÓN ESPECÍFICA PARA CADA POSICIÓN DE TRABAJO

Forma a tu capital humano según la profundidad y el nivel que necesita es preocuparse por su desarrollo integral.

- *¿Necesitan mejorar el desempeño?*
- *¿Adquirir una habilidad técnica o conocimiento?*
- *¿Desarrollo de Habilidades Directivas?*



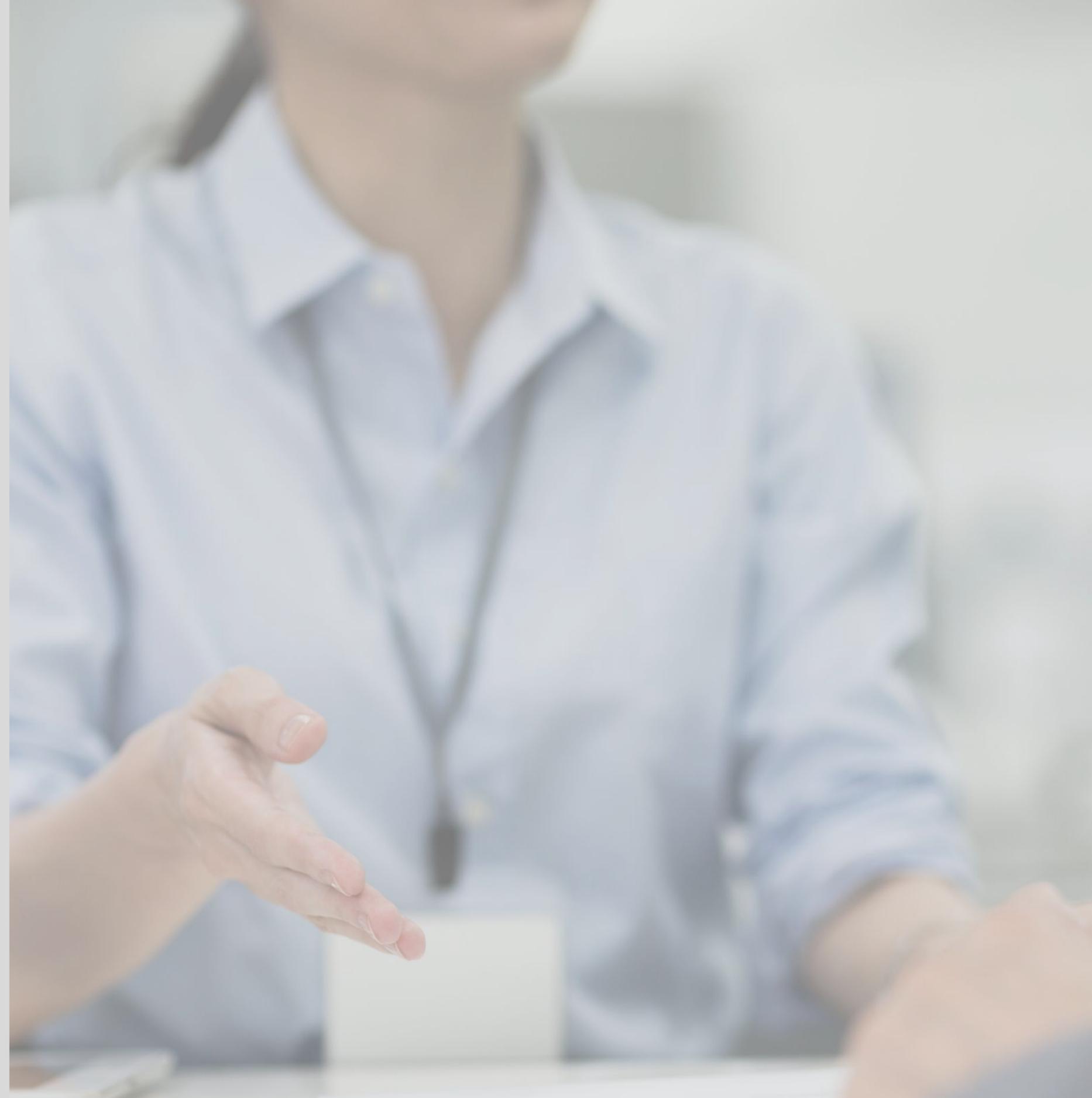


3. MERITOCRACIA EN EL TRABAJO

Quando el capital humanos sabe la importancia de su labor, se motivan a hacerlo mejor porque se sienten valorados y reconocidos. Si sus acciones claves se vuelven un hábito, los resultados serán aún más positivos.

4. DESAROLLA EQUIPOS AUTODIRIGIDOS Y AUTOSUSTENTABLES

La principal característica de los equipos de trabajo autodirigidos es la desaparición de la del jefe o líder. El proceso de toma de decisiones recae sobre el grupo, atendiendo a las necesidades y habilidades de sus integrantes.





5. COMPROMISO DE LA ORGANIZACIÓN CON EL DESARROLLO PERSONAL

Los colaboradores que se sienten respaldados por la organización para la cual trabajan se comprometen a cumplir con sus tareas y si esas acciones claves se vuelven un hábito productivo, los resultados hablarán por sí solos.

**ENTENDER LA VINCULACIÓN QUE EXISTE
ENTRE EL SALARIO EMOCIONAL Y EL
DESEMPEÑO EN EL TRABAJO, ESTOS
FACTORES SON UNA GRAN OPORTUNIDAD
PARA **ALCANZAR** LOS RESULTADOS
DESEADOS.**

Un proceso de **CONSULTORÍA ESTRATÉGICA** permite entender a **profundidad:**

- Las necesidades del negocio.
- Las estrategias de sus directivos.
- Percepciones de los clientes externos e internos.



Transformamos a las organizaciones a través de un re-encuadre organizacional para el logro de metas y objetivos, implementando un Pensamiento Disruptivo y Sincronía Organizacional.

Kudda acompaña a las organizaciones en la transformación de este proceso y de cambios que permitan tener un ROI asertivo y a corto plazo.



ACERCA DE NOSOTROS



IKER SIMON

Iker Simón CEO de Kudda, empresa mexicana, nos enfocamos a transformar pensamientos y creencias aplicados a una consultoría de negocios, incrementando la rentabilidad de las organizaciones a través de potencializar su capital humano.



KUDDA TRANSFORMING YOUR MIND

Somos una consultoría de negocios, líderes en el desarrollo organizacional donde ayudamos a las empresas a trabajar con su capital humano para hacerlas más rentables.



BUSINESS ADVISOR

Ayudamos a las empresas a crear y evolucionar nuevos modelos de negocio, estructura y estrategia corporativa y una re-ingeniería en su capital humano.



CONTÁCTANOS

IKER SIMON RUEDA

WWW.IKERSIMON.COM

PHONE NUMBER

[55-4855-1193](tel:55-4855-1193)

EMAIL ADDRESS

iker@kudda.mx