



KUDDA
Transforming your Mind

FORMACIÓN DE EQUIPOS PODEROSOS

*Un equipo genera sinergia positiva. Se dividen las tareas y se **multiplican los resultados**; se unen los esfuerzos y se **incrementa el rendimiento** individual así como el desempeño colectivo.*

Si pones en **duda** esta afirmación,

puede ser porque en tu organización hay equipos,
pero no son tan destacados como deberían.

Iker Simón

te ayuda a **identificar** qué puede estar afectando el desempeño de tus equipos y cómo mejorarlo. **Descúbrelo con este cuestionario.**

TUS EQUIPOS...

1

¿TIENEN LA SUFICIENTE DISPONIBILIDAD DE RECURSOS?

Recuerda que, tener la **información oportuna**, los dispositivos adecuados, el personal correcto, los estímulos y el apoyo administrativo conveniente, brindará a los equipos la

CAPACIDAD DE **REALIZAR SU TRABAJO
DE MANERA EFECTIVA**
Y ALCANZAR **SUS METAS.**

Si tus equipos hablan de carencias o retrasos puedes **facilitarles recursos** para que cumplan con lo propuesto sin demoras ni limitaciones.

2

¿HAY UN ÚNICO LÍDER DENTRO DEL EQUIPO?

Un equipo con

LIDERAZGO COMPARTIDO

es más **destacado** que uno con estructura tradicional en la que la persona asume este rol.



Además,



una correcta **división de actividades** y cargas con la que todos estén de acuerdo genera **un ambiente ameno** de trabajo.

TRABAJAR EN EL **DIÁLOGO** Y LA REPARTICIÓN DE TAREAS ABIERTAMENTE **MEJORA EL DESEMPEÑO.**



3

¿SE RESPIRA UN CLIMA DE CONFIANZA?

La **confianza** facilita la **cooperación**, resolución de dudas y búsqueda de apoyo en caso de que sea necesario

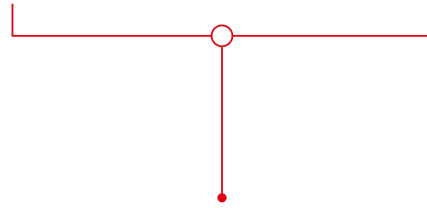
Un equipo donde hay confianza, es uno **abierto a resolver los problemas que puedan surgir** sin que el **desempeño** se vea gravemente afectado.

Si no hay confianza dentro de los miembros, **es hora de trabajar en esta virtud social.**

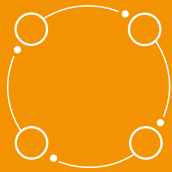
4

¿SE RECONOCEN LOS LOGROS EXCEPCIONALES DE LOS EQUIPOS?

Esto tiene que ver con la **evaluación** de los logros individuales y los **resultados en grupo**.



LA RECOMPENSA DEBE SER
PROPORCIONAL AL
DESEMPEÑO
PARA QUE HAYA MOTIVACIÓN



Pequeños cambios te podrían **mejorar el esfuerzo** y compromiso de los miembros del equipo ya que sabrán que sus **contribuciones cuentan y son valiosas**.



¿EL NÚMERO DE INTEGRANTES ES MUY GRANDE...O MUY PEQUEÑO?

La mayoría de los expertos reconoce que un equipo debe mantener un **número reducido** de miembros.

Una manera de **aumentar el desempeño** de los equipos es cuestionarse si el número de participantes está entorpeciendo el proceso al ser muchas personas o si, por el contrario, no dan abasto.

Cuando hay muchos participantes se **reduce** la

CONFIANZA y la **COMUNICACIÓN**

→ aumenta la **pereza social**.

EVALÚA EL NÚMERO DE MIEMBROS Y CONTEMPLA LA POSIBILIDAD DE AJUSTARLO.

RECUERDA

LA CREACIÓN **DE EQUIPOS**

es una excelente forma de aprovechar las **diversas habilidades de las personas** que tienen un objetivo en común.

Ahora ya sabes lo que puedes hacer para **impulsar a tus equipos de trabajo y destacarlos.**

Si necesitas ayuda encontrando cuáles son esas **acciones clave** que tienes que replicar para **convertirlas en hábitos productivos**,
NO DUDES EN **CONTACTARNOS.**

¡Queremos conocerte!

Iker Simón
Tel: +52 155 48 55 11 93
Camino Real Calacoaya 69,
Arboleda Bellavista C.P. 52985
López Mateos, México, Mex.